

Образование и город: совершенствование профессиональных компетенций в педагогической деятельности

*А.А. Шишов, начальник управления образования
администрации города Новочебоксарска*

Добрый день уважаемая Алла Владимировна, Игорь Борисович, уважаемые присутствующие и гости конференции.

Разрешите представить доклад на тему «Образование и город: совершенствование профессиональных компетенций в педагогической деятельности».

В рамках конференции по всему городу работали 25 секционных площадок, на которых было заслушано более 70 выступлений и докладов и приняло участие более 1000 человек. По итогам работы секционных площадок подготовлены предложения, которые мы собираем в рабочей группе при управлении образования. В срок до 1 сентября все предложения будут рассмотрены и сформирована система наказов и установок на будущий учебный год.

Система образования города Новочебоксарска – всеобъемлющая и затрагивает почти каждого жителя города. 9 с половиной тысяч дошкольников, более 13 тысяч школьников, 3 тысячи сотрудников образовательных учреждений – огромная армия, которая совместно с родителями детей может свернуть горы. Не зря в консолидированном бюджете города Новочебоксарска система образования занимает 70% – почти миллиард рублей. Несмотря на негативные тенденции финансирование системы образования города Новочебоксарска остается на прежнем уровне и даже с ростом в 2,5% по сравнению с 2015 годом.

Особо отмечу модернизацию дошкольного образования, прошедшую за последние 4 года. После ввода двух детских садов общей вместимостью 460 мест, 2015 год прошел под знаком создания образовательных комплексов. В двух школах появились дошкольные отделения, что позволит в будущем усилить интеграцию между двумя уровнями образования, ведь все мы помним, что теперь дошкольное образование – это первый уровень общего образования. Кроме того, путем объединения близлежащих детских садов в один было создано 5 больших образовательных комплексов в разных районах города. У подобных действий есть плюсы и наверное минусы тоже, но при реорганизации мы опирались на опыт других регионов, где укрупнение учреждений дает хороший эффект, особенно в

экономической сфере. По предварительным оценкам и в нашем городе имеется положительный эффект от произошедшей реорганизации, но, разумеется, этот вопрос требует дальнейшего изучения и мониторинга, подвести первые итоги работы комплексов можно будет по окончании 2016 года, предлагаю вернуться к обсуждению данной темы в новом календарном году.

Главным итогом всей прошедшей модернизации считаю достижение отличного показателя – в Новочебоксарске все дети старше двух лет имеют возможность пойти в детский сад, а в некоторых микрорайонах детские сады набирают полуторагодовалых детей и даже младше. Охват детей в возрасте от 1,5 лет до 7 лет на начало 2016 года составил 98,9%, в республике 79,7%. Хочется сказать большое спасибо всем сотрудникам и руководителям дошкольных учреждений за большую работу, которая была проведена за прошедшие 4 года. Без вас мы ничего бы не добились.

Но останавливаться на достигнутом нельзя и ближайшей целью считаю реконструкцию детского сада «Кораблик», который сможет принять детей из домов в районе улица Восточная, в том числе из новых микрорайонов. Необходимость в новом детском саду в этом районе уже назрела.

В прошлом году нами был запущен большой проект по модернизации тентовых навесов на территории ДОУ. В 2016 году удалось отремонтировать 66 веранд, а в сумме за два года 120 тентовых навесов были отремонтированы на общую сумму почти 6 млн рублей. Эту программу мы планируем завершить в течение ближайших двух лет. Еще одной амбициозной задачей стала модернизация систем уличного освещения на территории образовательных учреждений города. По итогам инвентаризации и составленной проектно-сметной документации общий объем вложений составит 14 млн рублей, и работы здесь уже начались – в 2016 году будет отремонтировано освещение на территории 4-5 детских садов.

Среди наших достижений – завершение еще в 2014 году модернизации пищеблоков школьных столовых. Мы первыми в республике полностью обновили технологическое оборудование пищеблоков, провели ремонт электро-, водоснабжения и канализации, в обеденных залах обновили интерьер, закупили новую мебель и внедрили систему безналичного расчета за питание с помощью электронных карт. Направлено более 25,0 млн. рублей.

С 2015 года начата модернизация пищеблоков ДОУ.

Самым требовательным стал проект по возрождению лагеря «Звездочка», который в прошлом году безвозмездно был передан Новочебоксарску. За минувший

год в «Звездочку» было вложено более 14 млн рублей, ремонтные работы, проведенные в лагере, были беспрецедентными на уровне республики. Все это позволило провести в ДОЛ «Звездочка» 4 полноценных смены, в которых отдохнуло более полутора тысяч детей. Сейчас уже можно с уверенностью сказать, что «Звездочка» прочно стоит на ногах и в будущем году будет готова к приему детей в еще более комфортных условиях. Здесь хочется выразить огромную благодарность депутатам НГСД, которые при формировании бюджета на 2016 год поддержали наши программы по модернизации теневых навесов, уличного освещения и «Звездочки». Надеюсь, что в будущем году наши пожелания также будут поддержаны. В целях эффективного расходования бюджетных средств считаю целесообразным разработать программу развития ДОЛ «Звездочка» на ближайшие 5 лет с подробной финансовой составляющей.

Создание условий для образовательной деятельности – безусловно важнейшая задача. Но во главе всегда находятся учителя. Как отметила министр образования и науки Российской Федерации Ольга Юрьевна Васильева «Профессия учителя не профессия в полном смысле этого слова, это все-таки служение, это миссия».

В Новочебоксарске сейчас в образовательных учреждениях работает 1646 педагогов – 813 человек в детских садах, 833 в школах и в дополнительном образовании. В основном это люди в возрасте от 40 до 55 лет, а вот педагогов пенсионного возраста 17,8%. Именно в обновлении кадров мы видим серьезную проблему, решать которую с каждым годом будет все сложнее и сложнее. Уже сейчас руководителям образовательных учреждений нужно просчитывать стратегию по замене педагогов, уходящих на заслуженный отдых. Инструментов достаточно – целевые договора, прием на работу старшекурсников, участие в дне открытых дверей ВУЗов. Нужно сделать все, чтобы через 5-7 лет не оказаться в ситуации, когда есть кого учить, но некому прийти в класс, чтобы дать детям знания.

У нас великолепные учителя и отличные воспитатели, но только тот, кто сам постоянно учится, может хорошо учить других. Посмотрите, 23% педагогов школ и 50% воспитателей детсадов не имеют категории, а ведь это определенный рубеж, пройдя который можно сказать – этот учитель или воспитатель соответствует требованиям, предъявляемым к первой или высшей категории, значит, он уже чего-то достиг, у него есть наработки, он действительно сильный педагог. Потенциал здесь у нас большой, считаю, что по итогам 2016-2017 года количество педагогов с категорией в школах должно достичь 80%, в детских садах – 60%.

Не стоит забывать о курсах повышения квалификации. Каждый педагог обязан раз в три года повышать свою квалификацию и нам об этом прямо говорит Закон Об образовании в Российской Федерации. Обращаюсь к руководителям учреждений с рекомендацией о постоянном мониторинге курсовой подготовки своих педагогов особенно в условиях внедрения новых образовательных стандартов. В нашей республике есть все, для того, чтобы каждый учитель или воспитатель вовремя проходил необходимые курсы.

Большой пласт жизни педагога – конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно в Новочебоксарске проходят конкурсы «Воспитатель года», «Учитель года», «Социальный педагог года», «Педагог-психолог года». конкурсы среди классных руководителей «Самый классный классный», И конкурс, который проводится только в нашем городе – «Библиотекарь года».

В нынешнем году состоялся первый городской фестиваль педагогических идей «И вдохновение, и мастерство», принявший эстафету у традиционного фестиваля уроков с применением ИКТ. Всего на 16 секциях выступали 140 участников, считаю опыт проведения таких фестивалей удачным, необходимо продолжить проведение этого мероприятия в дальнейшем. Кроме того, прошу руководителей городских методических объединений совместно со своими коллегами проработать вопрос о проведении дополнительных конкурсов педагогического и иного мастерства. Ждем предложения в рабочую группу.

Обязательно стоит отметить педагогов, добившихся признания на республиканских конкурсах за последние три года. Это золотой фонд образования города Новочебоксарска: Владимирова Екатерина Михайловна – учитель немецкого языка школы №5, Учитель года Чувашии – 2014, лауреат конкурса «Учитель года России – 2014», Шавикова Татьяна Ивановна, воспитатель детского сада №17 «Чебурашка» - «Воспитатель года Чувашии – 2016», Визгина Елена Николаевна, педагог-психолог детского сада №1 «Маленькая страна»- «Психолог года Чувашии – 2016».

Огромное спасибо за то, что вы прославили город Новочебоксарск в республике и за его пределами. Хочется также пожелать успехов Шавиковой Татьяне Ивановне на всероссийском конкурсе «Воспитатель года России», который состоится в октябре 2016 года в Санкт-Петербурге.

Снова процитирую Ольгу Юрьевну Васильеву: «Приоритетным на сегодняшний момент являются учитель, его положение, его состояние, отношение

общества к нему». Наша задача – дать возможность учителю учить, творить и развиваться, защитить его от ненужной бумажной работы.

Простой пример из самой обычной школы – за 9 месяцев пришло шесть десятков запросов, из них только половина касалась конкретно образовательной деятельности, а остальные почти 30 пришло из учреждений и ведомств, напрямую не связанных с образованием. И это не считая устных и телефонных запросов и просьб, в которых просто тонут администрации школ и садов. Проблема обсуждается на всех уровнях, а в этом году стала одной из центральных на Всероссийском августовском педсовете.

Решение здесь есть – максимальное количество информации должно быть размещено в открытом доступе на сайтах учреждений и в специализированных информационных системах. Движение в сторону дебиюрократизации системы образования уже началось, надеюсь, что в ближайшее время мы все ощутим изменения в этой сфере. К сожалению, мониторинг сайтов образовательных учреждений показывает, что здесь периодически возникают пробелы, прошу всех руководителей образовательных учреждений взять вопрос наполнения и поддержания сайтов под личный контроль. Без хорошей работы сайтов образовательных учреждений ни о каком уменьшении бумажного вала не может идти и речи.

Победы учителей это и победы учеников. Результаты государственной итоговой аттестации показывают, что знания ученикам наши педагоги дают по-прежнему замечательные. Средний балл по обязательным учебным предметам и в 9 и в 11 классах стабильно выше или равен среднереспубликанскому показателю. Также мы можем гордиться тем, что все экзамены в Новочебоксарске проходят без нарушений и жалоб, в доброжелательной и спокойной атмосфере. Спасибо всем организаторам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации за вашу отличную работу на пунктах проведения экзамена.

Небольшой ложкой дегтя могут служить результаты по математике среди 9 классов. Почти 5% выпускников не справились с заданиями, что почти в два раза больше по сравнению с прошедшим годом. Призываю директоров школ и учителей-математиков тщательнее разобраться в причинах такого падения результатов и уже с сентября начать подготовку к государственной итоговой аттестации 2017 года.

Обратите внимание на следующий слайд. Здесь указан процент выпускников, сдавших единый государственный экзамен на профильном уровне. Уровне, который позволяет сказать – «Я знаю этот предмет очень хорошо и даже отлично». Отрадно,

что отличные знания по русскому языку продемонстрировали почти 60% выпускников города Новочебоксарска, по математике – более 40 %, по физике – почти 30%, а по обществознанию – почти 15%. Это и ваша победа, уважаемые учителя!

Конечно, стоит отметить ребят и их учителей, набравших 100 баллов на экзамене. Это братья Семенов Олег и Семенов Андрей из гимназии №6, которые набрали по 100 баллов по математике. Учитель – Лизунова Вера Андреевна.

Двое ребят набрали 100 баллов по русскому языку. Хораськина Анна (школа №13). Учитель – Васильева Любовь Аркадьевна. Соколова Анастасия (школа №16). Учитель – Терентьева Ирина Васильевна.

Давайте скажем спасибо им за беспримерный труд и, как следствие, великолепный результат.

Школьники города Новочебоксарска ежегодно демонстрируют высокие результаты на всероссийской олимпиаде. Выстроена система олимпиадного движения – почти три тысячи человек участвовали на муниципальном этапе, 200 участников республиканского этапа (60 из них – призеры и победители).

20 лучших олимпиадников представляли Новочебоксарск на заключительном всероссийском этапе. 5 человек из этой великолепной двадцатки стали победителями и призерами: Павлова Полина и Замятин Романиз лицея №18 стали призерами олимпиады по экологии (наставник – Захарова Надежда Станиславовна), Семенов Олег из гимназии №6 – призер олимпиады по физике (наставник – Маньковская Татьяна Николаевна), Федоров Владислав (школа №16) – призер олимпиады по ОБЖ (наставник – Спиридонов Сергей Михайлович), Леонтьева Валерия из вечерней школы – призер олимпиады по физической культуре (наставники – Леонтьева Наталья Ивановна, Сергеева Галина Зионовна).

Огромное спасибо учителям за подготовку олимпиадников, не понаслышке знаю, что это очень сложный труд, которому нужно уделять особое внимание.

Без инноваций нет пути в будущее, уважаемые коллеги. В целях инновационного развития отрасли подписано соглашение о сотрудничестве между администрацией города Новочебоксарска и ведущими вузами республики – Чувашским государственным университетом им. И.Н. Ульянова и Чувашским государственным педагогическим университетом им. И.Я. Яковлева. Общеобразовательные организации Новочебоксарска тесно сотрудничают с ВУЗами и ССУЗами не только Чувашской Республики, но и Российской Федерации. Ими

заключено более 40 договоров о сотрудничестве. Рекомендую всем школам города обратить пристальное внимание на договора с высшими учебными заведениями, через такую работу строится профориентация выпускников.

Высокие результаты наших школ отмечены на всероссийском уровне. В рейтинге по итогам 2015 года в ТОП-500 общеобразовательных организаций России, которые продемонстрировали высокие образовательные результаты, в ТОП-200 общеобразовательных организаций России, предоставляющих наибольшие возможности развития способностей учащихся, и в ТОП-100 лучших общеобразовательных организаций России по профильным направлениям вошли Гимназия № 6 и Лицей № 18 города Новочебоксарска, причем эти школы уже не первый раз входят в список топовых школ.

В городе реализуются следующие инновационные проекты:

1. Проект «Создание эффективной системы выявления задатков и развития способностей детей в детском саду и школе» реализуется с 2012 года и поддерживается Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», по итогам 2014 года назван лучшим по направлению «Социальные проекты». В декабре 2014 года указанный проект стал победителем Всероссийского конкурса, организованного Минобрнауки России в области дополнительного образования дошкольников.

2. В 2015 году Чувашская Республика стала участником проекта Института проблем образовательной политики «Эврика» (г. Москва) «Развитие дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в условиях билингвальной среды». Участие в проекте принимают 10 детских садов Чувашской Республики, два из которых — новочебоксарские (ДОУ № 1 «Маленькая страна» и ДОУ № 50 «Непоседа»).

3. На всероссийском конкурсе на лучшие модели дошкольного образования, объявленном Минобрнауки России проект «Мы вместе» занял 1 место (октябрь 2015). Конкурсные материалы были подготовлены на основе опыта детских садов города Новочебоксарска № 48 «Журавлик», № 40 «Радость», № 2 «Калинка» при участии МБУ «Центр мониторинга образования города Новочебоксарска».

5. В целях подготовки высококвалифицированных, подготовленных к руководящей работе специалистов с 2015 года в городе организована «Школа будущего руководителя». Программа школы, разработанная МБУ «ЦМО» является победителем первой республиканской премии в области образования «Золотой фонд

Чувашии». За 2 года 80 слушателей получили удостоверения о повышении квалификации по теме «Управление образовательной организацией», 4 из них уже возглавляют образовательные учреждения.

Мы уже говорили об олимпиадах, но в Новочебоксарске ежегодно при поддержке Союза попечителей образования и культуры проводятся вузовские олимпиады: олимпиада Московского Энергетического Института по физике и математике, олимпиада Санкт-Петербургского Государственного Университета по 8 общеобразовательным предметам, олимпиада физфака МГУ им. М.В. Ломоносова по физике, олимпиады Московского государственного технологического университета «СТАНКИН» по физике и математике. Всего за последние три года в этих олимпиадах приняло участие свыше 2 500 человек, более 900 человек стали призерами, а многие из них выбрали эти Вузы в качестве дальнейшей образовательной траектории.

В прошлом году на республиканском августовском совещании главной темой стало развитие технического творчества учащихся. Вопрос непростой и требует большого количества ресурсов, как финансовых так и кадровых. При этом работа по этому направлению ведется и довольно успешно. Всем известны достижения авиамodelьного клуба «Чайка» ЦРТДиЮ, а сейчас хорошие результаты начали показывать ребята, занимающиеся в школах робототехникой: на всероссийской олимпиаде «Роболимп» 3 место заняла команда школы № 13, они же стали серебряными призерами на республиканских командных соревнованиях «Робофест-Чебоксары 2016».

Успешно реализуются социальные межотраслевые проекты для детей дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья «Рисунок в четыре руки», «Фестиваль творческих мастер-классов «Удивительные дети!» (образование – культура), а также совместный проект с Союзом женщин Чувашии «Новочебоксарск – город счастливых семей» и всероссийский проект «Здоровые города, районы и поселки» (образование, спорт и здравоохранение).

Уважаемые коллеги! Через несколько дней начнется новый учебный год. Будут новые уроки, новые занятия, новые образовательные программы, новые интересные проекты, новые ученики и воспитанники и новые проблемы, которые надо будет решать. Но я уверен, что все у нас получится, система образования Новочебоксарска по праву считается одной из лучших в республике, а по некоторым

показателям мы на ведущих ролях. Наша задача – не сбавлять обороты, держать темп, не опускать знамя, которое мы гордо несем вот уже 56 лет.

В преддверии Дня города и Дня знаний хочу пожелать всем здоровья, успехов и новых побед. Спасибо!

Задачи на 2016-2017 учебный год.

1. Мониторинг и оценка результативности создания дошкольных образовательных комплексов.
2. Начало реконструкции детского сада «Кораблик».
3. Продолжение модернизации систем уличного освещения на территории образовательных учреждений и ремонта теневых навесов в детских садах.
4. Разработка программы развития ДОЛ «Звездочка» на период 2017-2021 гг.
5. Привлечение молодых кадров в систему образования через целевые приемы и партнерские программы с ВУЗами.
6. Увеличение количества педагогов с категорией в школах до 80%, в детских садах – до 60%.
7. Мониторинг курсовой подготовки педагогических работников.
8. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для различных категорий педработников.
9. Повышение ответственности руководителей за актуальное состояние сайтов образовательных учреждений.
10. Анализ причин снижения результатов ГИА по математике в 9 классах и поиск путей по решению данной проблемы.
11. Подготовка к государственной итоговой аттестации 2017 года.
12. Активизация работы с высшими учебными заведениями с заключением договоров сотрудничества в формате «школа – ВУЗ».
13. Развитие инновационной деятельности в учреждениях через внутри- и межотраслевое взаимодействие.